

# La Banderoles

## Edito

La grande lutte revendicative pour le maintien de notre régime de retraite n'a pu donner les résultats escomptés face à l'intransigeance d'un pouvoir à la solde des intérêts des financiers et autres profiteurs internationaux. Cependant la CGT a montré que nous ne sommes pas dupes et que les salariés du public, du privé, les retraités, les jeunes, les chômeurs ne baissent pas les bras.

La CGT rappelle avec force son profond désaccord sur ce dossier et précise qu'elle continuera de mobiliser sur le sujet pour faire reculer le gouvernement soutenu activement par le patronat. Elle compte rester active et vigilante dans le cas des discussions à venir et les décrets à paraître.

D'autres points majeurs alimentent notre désaccord avec le gouvernement Fillon2 : salaires (valeur du point d'indice), emploi public, sources de financement des politiques publiques, agents non-titulaires, droits syndicaux, égalité femme/homme.

### **SUR L'ENSEMBLE DE CES SUJETS, LA CGT ENTEND PESER DE TOUTES SES FORCES POUR DEFENDRE LE SERVICE PUBLIC !**

Restons vigilants et mobilisés pour faire face aux prochaines attaques. Il y aura d'autres mobilisations face à ce gouvernement et au patronat, soyons en certains. Quelqu' en soient les résultats, sachons nous en souvenir en 2012 !

**Côté Conseil général, le soutien était acquis, comme l'a montré la présence dans les manifestations d'élus de la majorité. Aussi avons-nous sollicité Monsieur le Président pour qu'il fasse un geste sur le paiement des jours de grève ! Mais là, plus de soutien...**

Le syndicat CGT

**JANVIER 2011**

### **Bonne année 2011**

Le syndicat vous présente ses meilleurs vœux et une bonne santé pour cette nouvelle année. En espérant vous retrouver nombreux lors des mobilisations syndicales qui seront nécessaires à la lutte contre les réformes à venir...

### **Vœux présidentiels**

La CGT refuse d'apporter son concours au simulacre de la cérémonie des vœux de la Présidence de la République, elle a décidé par conséquent de décliner l'invitation de M. Sarkozy pour les vœux de 2011.

### **Fonctionnaires tous malades !...**

Alors que Georges TRON, sous ministre de la fonction publique, mène campagne sur les arrêts maladies des fonctionnaires, qu'il prétend être abusifs, il s'abstient de rendre public, une étude qu'il conserve depuis des mois au chaud dans un tiroir qui démontre le contraire (cf. le canard enchaîné du 6 octobre 2010).

# Evaluation 2010

## Acte 1

Lors du CTP de septembre dernier, le dispositif 2010 de l'évaluation a été mis en minorité par le vote de vos représentants ! Les élus CGT ont voté contre. Aussi, il appartenait au président de trancher. Pas de surprise, l'avis de l'administration a été retenu. Un courrier du 26 novembre 2010 en informe les élus du personnel, courrier signé par monsieur le premier vice-président.

Il est écrit : «..., je vous informe que les formalités de consultation auprès du CTP ayant été accomplies, la mesure relative à la politique d'évaluation des personnels est mise en oeuvre» dont acte ! Le courrier se poursuit avec cette phrase imparable : «Elle (la politique d'évaluation, ndlr) assure à la fois une meilleure objectivité et une plus grande lisibilité de la procédure d'évaluation». Renversant, non ?! Et vive la méthode Coué !

Aussi, nous vous laissons juge et nous restons à la disposition de tous les collègues qui auraient quant à l'objectivité et la lisibilité de la procédure d'évaluation, des choses à redire...

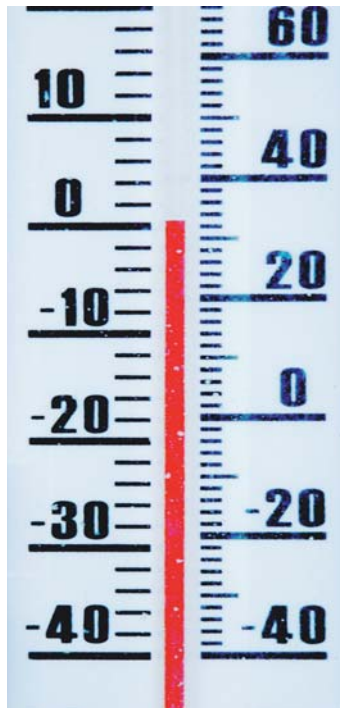
## Acte 2

Il nous avait été rapporté que dans certaines directions ou certains services, des instructions avaient été données pour que la cotation 4 ne soit pas utilisée au niveau des 5 thèmes retenus pour l'évaluation de chacun d'entre nous. La question a été posée lors du dernier CTP par les élus CGT à monsieur le directeur général. Celui-ci a confirmé qu'aucune directive n'avait été donnée dans ce sens. Aussi, nous engageons les collègues ayant subi ce manque «d'objectivité» à demander une nouvelle évaluation, sinon à contester leur évaluation, avec notre soutien s'ils le souhaitent !

## Acte 3

La CGT reste opposée à ce système d'évaluation qui réintroduit par «la fenêtre», une forme insidieuse de prime au mérite. Nous campons donc sur notre revendication initiale qui reste :

**des ratios à 100% et  
un avancement à l'ancienneté**



**ON L'A MIS EN LIGNE !**

Profitez du frusquet mois de janvier pour explorer notre site internet :

[www.cgtcg79.fr](http://www.cgtcg79.fr)

La santé des Fonctionnaires territoriaux en Danger

La Cgt à l'offensive avec les contractuels

Le guide «La CGT», avec, notamment, un dossier sur la refonte de la catégorie B de la filière médico-sociale

**ACTIONS ANTI PRECARITE à la Fonction Publique**

Plateforme revendicative des assistants familiaux

Réforme territoriale : ce qui vous attend en 2011 !

## Assistants familiaux

Sous l'impulsion de la CGT, les réunions de travail (interrompues par la direction en 2008) ont repris pour finaliser le guide des assistants familiaux. Il sera présenté en CTP pour validation au cours du 2ème semestre 2011.

Le statut précaire des assistants familiaux est toujours d'actualité malgré l'interpellation régulière de l'administration par notre syndicat pour l'amélioration des conditions de travail et la prise en compte de leurs revendications (cf. plate forme revendicative sur le site [www.cgtcg79.fr](http://www.cgtcg79.fr)).

Soyez nombreux à venir nous rejoindre pour constituer et soutenir la liste de nos représentants lors des prochaines élections à la Commission Consultative Paritaire Départementale (CCPD).

# Openoffice

## Oracle s'est offert la liberté !

Ce logiciel « libre » semble l'être de moins en moins depuis son rachat par la société Oracle via l'acquisition de Sun Microsystems. Présentant aux marchés financiers un bénéfice en hausse de 4% totalisant 1,12 Md\$ au 31 août 2010, Oracle menait simultanément un plan social supprimant 250 emplois en France et 7000 dans le monde.



Ce logiciel donc fait l'objet de nombreuses récriminations de la part d'un nombre croissant de nos collègues. Ces récriminations sont, à dire d'expert, amplement justifiées.

Aussi, vos représentants CGT, lors du CTP du 7 décembre, ont demandé une évaluation (audit) de l'intérêt de cette suite bureautique pour le fonctionnement de notre administration. M. le Directeur général des services a donné son accord. Il est bien établi pour nous que cette évaluation « coûts /avantages » doit être confiée à une autorité indépendante.

The Document Foundation, créée le 28 septembre 2010 par des membres du projet original « Open Office » propose d'ores et déjà une nouvelle version d'OpenOffice nommée « LibreOffice ».

## AMS Niort

Lors du dernier CTP, il nous a été confirmé que le projet de construire un bâtiment neuf dans le quartier du Clou Bouchet pour remplacer à terme le bâtiment de la rue Viète, totalement irrécupérable, semble définitivement arrêté.

C'est **une grande victoire des agents du Clou Bouchet** qui, depuis de nombreux mois, avec l'aide de leur syndicat CGT, soutiennent que ce bâtiment est impropre à devenir un site de niveau 1 de l'AMS de Niort.

Ce résultat est l'aboutissement d'une négociation mise en place avec l'administration, négociation où la parole des agents a été portée et finalement entendue au travers d'un long processus de concertation.

Ce n'est pas une victoire contre l'administration, c'est **une victoire du bon sens**

NB : Pour le site de Viala, suite à une question des élu(e)s CGT, l'administration a indiqué que des places de stationnement étaient disponibles sur le Site de l'ATT, impasse Joseph Lacroix et pouvaient être utilisées par les collègues de Viala.

où chacun a joué le rôle qui est le sien, même si des progrès restent à faire dans la confiance et **l'écoute «accordées» aux agents.**

Plusieurs autres sites Niortais seront également concernés par la remise à niveau (La tour Chabot, Souché, Ste Pezanne et Viala.). L'ensemble de ces aménagements s'inscriront dans le temps, nous veillerons avec les agents de l'AMS de Niort que ce temps ne soit pas celui des calendes grecques...

Il reste encore, pour le début 2011, à organiser sans attendre et dans de bonnes conditions, le « desserrement » de L'ASE avec le 1er étage devenu vacant, la mise en place d'un accueil transversal au rez de chaussée et la restauration des locaux de la Tour Chabot.

## Journée de solidarité, on avance !

Depuis l'élection de 2008 aux instances paritaires, les élu(e)s CGT revendiquent la fin de la double peine en ce qui concerne la soit-disant journée de solidarité, c'est-à-dire de retrouver **le jour « Président »** kidnappé pour répondre aux exigences de la **loi « Raffarin »** et répartir les 7H sur le temps de travail annuel, soit 2mn par jour.

Lors du dernier CTP, l'administration a fait une proposition dans ce sens qui doit donner lieu à négociation très prochainement. Nous vous tiendrons informés du résultat obtenu.

A ce même CTP, les jours de ponts suivants ont été retenus pour l'année 2011 :

- **Vendredi 3 juin (ascension)**
- **Vendredi 15 juillet (fête nationale)**
- **Lundi 31 octobre (toussaint)**

Pour mémoire le lundi de pentecôte est à nouveau un **jour férié et chômé** (Même si l'on nous fait travailler gratuitement 7H de plus par an).

## Rejoignez-nous !

### Nous sommes toujours à votre écoute

Le syndicat est à votre écoute concernant vos questionnements, vos difficultés, vos réflexions.

Permanences les lundis après-midi, mardi et vendredi. Prise de rendez-vous individuel par téléphone.

Téléphone : 05 49 06 63 04

Télécopie : 05 49 06 63 14

Courriel : cgt@cg79.fr

Web : www.cg79.fr

Maison du Département

Mail Lucie Aubrac

Bât 5 - Salle 5001

79000 NIORT

# Est-on en train d'enterrer le diagnostic social ?

Quand bien même la Direction générale s'ingénie à répéter que le diagnostic social résulte d'une décision de l'autorité territoriale, il convient de dire que cette initiative doit beaucoup au **travail d'alerte des organisations syndicales**, notamment de la CGT !



## Une participation massive...

Les **719** collègues qui se sont exprimés au travers du questionnaire mis à leur disposition et les **80 collègues** ayant apporté leur contribution dans le cadre de rencontres avec les représentants de Mercury Urval ont délivré un message tout à fait audible : **Il y a de gros progrès à faire dans notre collectivité pour améliorer le bien être au travail, ainsi que les conditions de son exercice.**

**800 réponses**, quasiment la moitié des effectifs, c'est un résultat de participation très très important pour un questionnaire de ce type où l'on se satisfait couramment de 10 à 15%...

Aussi, il convient de bien prendre en compte le message délivré dans sa globalité pour en tirer toutes les conséquences, et la CGT pour sa part a mis en place un groupe de travail pour être en mesure de faire des propositions constructives.

## ...mais à la valeur limitée !

Aussi, avons-nous été grandement surpris, que Monsieur le Président lors des réunions d'information du mois de décembre, tente de minimiser la portée de l'exercice en développant l'idée que **les réponses ne pouvaient avoir qu'une valeur limitée**, ne résultant que d'un questionnement type « sondage ». Tel n'en était pas l'objet initial, aussi **nous serons très vigilants** sur la suite donnée à vos réponses.

**ALLONS-Y TOUS ENSEMBLE !  
SYNDIQUÉ TU PEUX AGIR,  
DÉFENDRE TES DROITS ET LE SERVICE PUBLIC !  
ET VOUS ? C'EST POUR QUAND ?**



## BULLETIN DE CONTACT

A retourner au syndicat ou  
à remettre à un militant CGT

Nom :

Prénom :

Adresse personnelle :

Téléphone :

Courriel :

Direction :

Service :

Je souhaite :

Prendre contact

Adhérer au syndicat

Participer à une formation d'accueil